



Dieses Zertifikat ist gültig bis  
**08. Dezember 2014**

Auditierungsnummer  
**Z1-20111208-4879**

## SANA Kliniken Bad Wildbad GmbH

der gesamten SANA Kliniken Bad Wildbad GmbH sowie der Neurologischen  
Rehabilitationszentrum Quellenhof in Bad Wildbad GmbH  
König-Karl-Straße 5, 75323 Wildbad

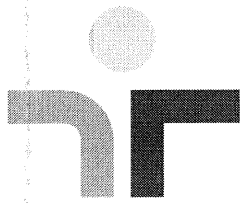
Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erfolgreiche  
Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von  
Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten  
Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der  
nächsten drei Jahre umgesetzt.

08. Dezember 2011

Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Geschäftsführung



# audit berufundfamilie



## SANA Kliniken Bad Wildbad GmbH

der gesamten SANA Kliniken Bad Wildbad GmbH sowie der Neurologischen Rehabilitationszentrum

Quellenhof in Bad Wildbad GmbH

König-Karl-Straße 5, 75323 Wildbad

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 08.12.2011 erteilt.

Zu den Sana Kliniken Bad Wildbad gehören das Neurologische Rehabilitationszentrum Quellenhof sowie die Sana Kliniken Bad Wildbad GmbH. Diese wiederum bestehen aus dem Sana Gelenk- und Rheumazentrum Baden-Württemberg sowie der Sana Klinik für Innere Medizin Bad Wildbad mit insgesamt 260 Betten. Das Rehabilitationszentrum Quellenhof deckt als spezialisierte Rehaklinik das gesamte Spektrum neurologischer Erkrankungen ab. Das Sana Gelenk- und Rheumazentrum BW hat einen überregionalen Versorgungsauftrag für Orthopädie und internistische Rheumatologie. Der Klinik für Innere Medizin obliegt die Grundversorgung einschließlich stationärer Notfallversorgung. Die Sicherung und Weiterentwicklung der Qualität in der medizinischen Versorgung ist wesentlicher Teil unserer täglichen Arbeit. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 08. Dezember 2011

### Ziel der Auditierung

Die Auditierung berufundfamilie stärkt unser familienbewusstes Image nach innen und außen. Wir möchten unsere Positionierung am Arbeitsmarkt weiter verbessern und auch für junge Familien ein attraktiver Arbeitgeber werden. Gerade in der ländlichen Region mit regionaler Konkurrenz ist es wichtig, gute Arbeitsbedingungen zu bieten, um Spezialisten, Führungskräfte und qualifizierte Beschäftigte zu gewinnen und an die Kliniken zu binden. Wir möchten die Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbessern und die Balance von Beruf und Familie auch mit Zeitsouveränität der Beschäftigten unterstützen.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten in den Verwaltungsbereichen
- Familienbewusste Schicht- und Bereitschaftsplanung
- Teilzeitmöglichkeiten in allen Bereichen
- Qualitätsmanagement
- Anwendung der Betriebsvereinbarung "Urlaubsregelung und Urlaubsplanung"
- Förderung von berufsbezogenen Weiterbildungsmaßnahmen für alle Beschäftigten
- Jährliche Durchführung der Mitarbeitergespräche
- Kinderbetreuungszuschuss nach Tarifvertrag
- Führungskultur und Teamkultur, die in Einzelfällen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie weitgehend unterstützt

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Kontakthaltekonzept mit Eltern
- Gründung eines Generationennetzwerkes
- Flexibilisierung der in den Kliniken bestehenden Arbeitszeitmodelle unter dem Aspekt Beruf und Familie
- Etablierung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Aufbau eines Informationssystems zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Förderung des familienbewussten Führungsverhaltens der Führungskräfte
- Nutzung hauseigener Stellen bei ersten Informationen zur Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger
- Initiative zum Austausch unter betreuenden Beschäftigten
- Ausbau der Vertretungskultur stations- und hausübergreifend im Pflegebereich
- Mitarbeiterveranstaltungen wie Sommerfeste für die ganze Familie